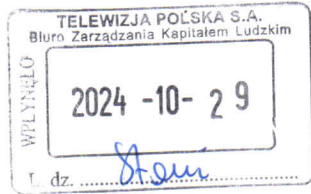


Warszawa, dnia 29.10.2024r.



**Pani
Katarzyna Czubak
Zastępca Dyrektora Biura
Zarządzania Kapitałem Ludzkim**

Szanowna Pani Dyrektor,

w odpowiedzi na pisma: L.dz. THK-0750/303/2024/6360 z dnia 10.10.2024r.
i L.dz. THK-0750/304/2024/6378 z dnia 11.10.2024r. przedstawiamy swoje
wspólne uzgodnione stanowisko do proponowanych zmian w Regulaminie
pracy dla pracowników TVP S.A. w likwidacji:

1. §41 ust.1 pkt 1 - nie wyrażamy zgody,
2. §41 ust.1 po pkt 18 dopisać pkt 19 - wyrażamy zgody,
3. §42 ust.1 w pkt 1 dodać po lit. b lit. c - nie wyrażamy zgody,
4. nazwę „Zarząd TVP S.A.” i „Prezes Zarządu TVP S.A.” zastąpić wyrazami
„Likwidator TVP S.A.” i „Dyrektor Generalny” - wyrażamy zgodę.

Uzasadnienie

Ad. 1 i 3

Jeżeli pracodawca, chce zmienić system czasu pracy pracownikom Biura Programowego, którzy wykonują zadania związane z nadzorem programowym nad przebiegiem emisji Programów TVP oraz ze sprawowaniem nadzoru merytorycznego nad przebiegiem emisji i przenieść ich z zadaniowego systemu czasu pracy na równoważny system czasu pracy, żeby odejść od zawierania dodatkowych umów cywilnoprawnych z tymi pracownikami, to rodzi nasze następujące pytania, na które prosimy o odpowiedź:

1. Na czym ma polegać zmiana formy realizacji wskazanych zadań nadzoru programowego nad przebiegiem emisji?
2. Jeżeli pracodawca chce odejść od umów cywilnoprawnych z tymi pracownikami, przenosząc ich z zadaniowego systemu czasu pracy na równoważny system czasu pracy, to czy będą mieć oni podniesione wynagrodzenie zasadnicze, jako rekompensatę za brak umów cywilnoprawnych?

Z poważaniem

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP SA
WIZJA
Barbara Małkowska-Wójcik
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZĄCY
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.
Miedyzakładowego Zw. Zaw.
Pracowników RTV

Andrzej Szeńk